

SKUTECZNE KIEROWANIE ZESPOŁEM

1. Wspólne definiowanie celu

Warto aby lider nie przedstawiał zespołowi celu, który sam wyznaczył, lecz wypracował cel razem ze swoim zespołem.

2. Precyzyjne sformułowanie zadań

Po ustaleniu celów, każdemu członkowi zespołu powinno zostać przydzielone odpowiednie zadanie, z nich wynikające. Ważne, aby każdy miał pełną jasność co ma do zrobienia.

3. Wspólnie ponoszoną odpowiedzialność

Warto zadbać o to, aby cały zespół czuł się odpowiedzialny za sukces projektu a jego poszczególni członkowie – odpowiedzialni za te obszary i zadania, które zostały im przydzielone. Realizacja projektu i jego sukces to odpowiedzialność wszystkich zaangażowanych w niego osób – nie tylko lidera.

4. Akceptacja wypracowanego rozwiązania

Warto umożliwić całemu zespołowi podjęcia wspólnej decyzji czy zaplanowane rozwiązanie jest kompletne i ostateczne, czy też jeszcze czegoś brakuje.

5. Akceptacja / interpretacja wyników pracy zespołowej

Decyzja grupy powinna być wiążąca i szanowana przez lidera. On także powinien czuć się związany z wynikami grupy a samodzielnie ich zmienianie, bez konsultacji z grupą byłoby błędem.

6. Przekazanie wszystkich niezbędnych informacji

Zespół najlepiej funkcjonuje wtedy, gdy lider udziela każdemu wszystkich informacji, które są potrzebne do wykonania zadania.

7. Poczucie odpowiedzialności za rozwiązanie problemów

Lider jest współodpowiedzialny za rozwiązanie problemów i skuteczny zespół powinien liczyć na niego w takich momentach. Wycofanie się lidera z dalszej pracy po określeniu celu i przydzieleniu zadań znacznie osłabia zespół.

8. Uważanie sugestii za pomoc, a nie za krytykę

Zazwyczaj liderzy, którzy przyjmują nowe pomysły i sugestie zespołu nie tylko nie tracą autorytetu i uznania, lecz ich praca i relacje w zespole zdecydowanie się poprawiają.

9. Dopuszczenie indywidualnego rozwoju członków zespołu

Warto aby lider był zainteresowany tym, aby każdy członek zespołu mógł wykorzystywać i rozwijać swoje umiejętności. To pozytywnie wpływa na wynik zespołu i poziom motywacji jego członków.

10. Przestrzeganie reguł zespołowych

Także lider zespołu powinien stosować się do reguł dotyczących współpracy, które wspólnie z zespołem ustalił. W przeciwnym razie te reguły przestaną być respektowane przez resztę zespołu.